



О Б Щ И Н А С А М У И Л

7454 с.Самуил, ул. „Хаджи Димитър“ № 2, ☎ Тел.: (08477) 20-20, 📠 Факс:
084 266 030, info@samuil.eu

ЗАПОВЕД

№ 105

Самуил, 06.03. 2017 г.

На основание чл. 44, ал.2 във връзка с чл.59 от ЗМСМА и в съответствие с изискванията за подаване и подбор на идейни концепции на общини, на територията на които се изпълняват мерки за приобщаване на уязвими групи по интегрирана процедура, финансирана по ОП РЧР и ОП НОИР

ОБЯВЯВАМ КОНКУРС:

За избор на партньор-работодател за изпълнение на заложените дейности по схеми „Социално икономическа интеграция на уязвими групи“ по ОПРЧР и „Интегрирани мерки за подобряване на достъпа до образование“ ОПНОИР.

КРАТКА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА

Целта на избора на партньор-работодател е да се изпълнят мерки за приобщаване на онези лица и групи от хора, които търпят ограничения по отношение на участието им в социално-икономическия живот и ползването на социални права; не успяват да получат достъп или да се възползват от възможностите, които предлагат обществото и икономиката и стават жертва или попадат в ситуация на риск от маргинализиране и социално изключване.

Осигуряване на равни възможности в различните сфери на обществото и жизнената среда /услуги, дейности, информация и т.н/ да бъдат достъпни за всички, включително и за уязвимите групи от хора. Равните възможности означават да се отстранят всички социални бариери – физически, финансови, социални, психологически, които ограничават пълноценното участие на уязвимите лица и групи от хора в живота на обществото. За гарантирането на техните права ще бъдат осигурени достъп до социалните, здравните и образователните услуги, бъдат създадени условия, които да осигурят достъп и участие в пазара на труда и за пълноценно участие във всички сфери на общественния живот.

ОПИСАНИЕ НА ЗАДАНИЕТО

Избраният партньор-работодател при покана към община Самуил за подаване на проектно предложение по интегрираната процедура и одобрение на същото ще работи по Направление I. „Подобряване достъпа до заетост”

Основните дейности, които ще се изпълняват от партньор-работодател, включват:

I. Направление „Подобряване достъпа до заетост”

Липсата на квалификация и образованието на лицата от уязвимите групи, социалния имидж за трудовия им статус, социалния им капитал ги поставя в неизгодно положение на пазара на труда. След направено проучване на преобладаващото образователното равнище и квалификация на неактивните и търсещите работа безработни лица в община Самуил, нагласите на същите за упражняване на определена трудова дейност и съществуващите възможности за последващо им интегриране на пазара на труда е предвидено обучение съгласно актуален Списък на професиите за професионално образование и обучение по професионално направление 622 "Градинарство" /паркове и градини/, професия 622 030 "Работник в озеленяването", специалност 622 0301 "Озеленяване и цветарство" първа степен на професионална квалификация;

Хорариум на обучението: 300 часа Брой на обучаваните лица: 30 лица от целевите групи на неактивните лица. Броят на лицата, преминали обучение, се предвижда да бъде по-голям от тези, за които може да се осигури заетост. Изборът е с оглед това, че макар да няма осигурена последваща заетост преминалите обучение лица ще бъдат подготвени в по-добра степен за включване на пазара на труда и с по-големи шансове трудова реализация. Учебната програма следва да има за цел курсистите да усвоят знания за различните видове растения, използвани в парковото строителство и факторите на околната среда, които влияят върху тях, устройството на различните видове машини и технологията на безопасна работа с тях, изискванията за време, място и начини за засаждане, пикиране, разсаждане, подреждане, пресаждане, пензиране, колтучене, резитба, подхранване, поливане, методите за борба с болести и неприятели, посевните норми, композиционните принципи и стилове при изграждане на парка, начини на озеленяване.

След приключване на процедурата за избор на работодател-партньор за реализиране на мерките по концепцията и сключване на споразумение с него, лицата преминали обучение ще бъдат наети от партньора за срок от 12 месеца на срочни трудови договори при възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за професии "Работници в озеленяването"

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ

- Да имат минимум 1 година опит в управление/изпълнение на проекти и/или изпълнение на дейности посочени в концепцията;
- Наличие на материална база (вкл. офис, комуникация (осигурен интернет и телефонна връзка) и офис оборудване) необходими за качественото й администриране /декларират наличието и с декларация в свободен текст/;
- Декларират наличие на необходим финансов капацитет за реализиране на дейностите в качеството на партньор /с декларация в свободен текст/;
- Декларират, че сумата по договора, съгласно който НПО ще бъде партньор на община Самуил не нарушава правилата за минимална помощ по смисъла на Регламент 1407/2013 /с декларация в свободен текст/;
- Декларират съгласие да изпълняват дейностите в съответствие с Концепцията на община Самуил за изпълнение на мерки за приобщаване на уязвими групи по интегрирана процедура, финансирана по ОПРЧР и ОПНОИР /с декларация в свободен текст/.

ПРОЦЕДУРА ПО КАНДИДАТСТВАНЕ И ОЦЕНЯВАНЕ

Очаква се кандидатите да представят техническо предложение на български език, което да съдържа следните компоненти:

1. Предложение - с представяне на информация за кандидатстващата организация/ и (вкл. подробно описание на всички реализирани проекти през изминалите 5 години).
2. Предложение за изпълнение на дейностите по направление I „Подобряване достъпа до заетост

Всички предложения ще бъдат оценени в срок от 1 седмица след крайния срок за внасяне на документите.

Предложенията ще бъдат оценявани по следните критерии:

1. 10 точки за кандидати с доказан 1 година опит в управление/изпълнение на проекти и/или изпълнение на дейности, сходни с посочените в концепцията ;
2. 20 точки за кандидати с доказан от 1 до 3 години опит в управление/изпълнение на проекти и/или изпълнение на дейности, сходни с посочените в концепцията;
3. 30 точки за кандидати с доказан над 3 години опит в управление/изпълнение на проекти и/или изпълнение на дейности, сходни с посочените в концепцията.

Срокове и процедура за изпращане на кандидатури

Крайният срок и мястото за подаване на документи:

Предложенията се представят до 17.00 часа на 21.03.2017 г. в отдел ГРАО на Община Самуил. Кандидатът представя документите в запечатан непрозрачен плик. Кандидатите ще бъдат уведомени за резултата не по-късно от 30.03.2017 год.

Подробна информация във връзка с провеждане на конкурса може да получите в общинска администрация Самуил стая 303, адрес и телефон за контакти: с.Самуил, общ.Самуил, ул."Хаджи Димитър"№2, тел. 08477/ 22 - 87

Обявление за конкурса, обявен в настоящата Заповед да се публикува в сайта на община Самуил www.samuil.eu и в периодичния печат в деня на издаване на заповедта.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на зам. - кмета на община Самуил – Бехра Зюлляр.

КМЕТ НА ОБЩИНА САМУИЛ.
Д-Р БЕЙТУЛА САЛИ

Съгласувал:
Бехра Зюлляр

Изготвил:
Гл. експерт ОСДК
Севим Рамаданова